

Директор МБУ ДО "Дом детского творчества г.Калининска Саратовской области" Г.А.Завражина
Пр.№ 43 - 000 от 01.09.2016 г.

Положение

О режиме рабочего времени и времени отдыха работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества г.Калининска Саратовской области»

1. Общие положения.

1.1. Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха работников Дома детского творчества (далее Положение) устанавливает порядок регулирования режима рабочего времени и времени отдыха работников с учетом особенностей его деятельности.

1.2. Режим рабочего времени и времени отдыха работников Дома детского творчества (далее учреждение) определяется с учетом деятельности учреждения (пробывание обучающихся в течении занятий и массовых мероприятий) и устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка ДДТ, коллективным договором, разрабатываемых в соответствии с Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением.

1.3. Режим работы директора и методиста определяется с учетом необходимости обеспечения руководства Дома детского творчества.

2. Режим рабочего времени педагогов дополнительного образования в период учебного года.

2.1. Выполнение педагогической работы педагогами дополнительного образования характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой. Выполнение другой части педагогической работы педагогами дополнительного образования, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течении рабочего времени, которое не конкретизируется по количеству часов.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени педагогов дополнительного образования определена в астрономических часах и включает проводимые занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между каждым уроком, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых педагогами дополнительного образования занятий продолжительностью для детей 5-6 лет 30-35 минут, для более старших - 40 минут.

2.3. Другая часть педагогической работы педагогов дополнительного образования, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом Дома детского творчества, Правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно - квалификационными характеристиками и регулируется графиками и правилами работы, в том числе личными планами педагогов дополнительного образования и может быть связана с:

- выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических Советов, работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацией и проведением методической, диагностической, аналитической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;
- временем, затраченным непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных особенностей, интересов и склонностей;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда согласно тарификации.

2.4. Дни недели (периоды времени, в течении которых учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогов дополнительного образования от проведения занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т. д.

3. Разделение рабочего времени на части.

3.1. При составлении графиков работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

3.2. При составлении расписаний занятий директор обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые «окна»), которые в отличие от коротких перерывов, между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, рабочим временем не являются.

1У. Режим рабочего времени работников в каникулярный период.

4.1. Период летних каникул, установленный для обучающихся Дома детского творчества и несовпадающий с ежегодными оплачиваемыми основным и дополнительным отпусками работников (далее – каникулярный период) являются для них рабочим временем.

4.2. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленной учебной нагрузкой), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2. 3 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

Педагоги дополнительного образования детей, осуществляющие индивидуальное обучение на дому детей в соответствии с медицинским заключением, в каникулярный период привлекаются к педагогической, методической, организационной работе с учетом количества часов индивидуального обучения таких детей, установленного им до начала каникул.

4.3. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

4.4. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируются локальными актами Дома детского творчества и графиками работ с указанием их характера.

У.Режим рабочего времени работников в период отмены для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям.

5.1. Периоды отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно – эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников учреждения.

5. 2. В период отмены занятий в отдельных объединениях либо в целом по учреждению по санитарно – эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно – воспитательной, методической и организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных в разделе 4 настоящего Положения.

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета:

_____ М.И.Мишунова