

Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета:
 М.И.Мишунова

Утверждаю:
Директор МБУ ДО «Дом детского
творчества г. Калининска Саратовской
области»:  А.А.Завражина
Пр.№ 43 от 29.07.2016 г.

Положение
о премировании работников муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Дом детского творчества г. Калининска Саратовской области».

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании». Источниками финансирования расходов, связанных с премированием являются экономия единого фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.2. Настоящее положение вводится в Доме детского творчества с целью стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу к которым относятся:

- надбавки за ученую степень, почетное звание, соответствующее профилю выполняемой работы;
- надбавки за качество выполняемых работ;
- надбавки за качество выполненных работ, премии по итогам работы устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы
- премиальные выплаты по итогам работы.

1.3. Положение о премировании разрабатывается администрацией Дома детского творчества, согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, принимается, корректируется на общем собрании коллектива, утверждается директором.

1.4. В число премируемых работников входят:

- Педагогические работники;
- Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал;
- Административно-управленческий персонал.

2. Источники формирования премиального фонда

2.1.Порядок премирования.

Работникам Дома детского творчества из утвержденного фонда оплаты труда при наличии финансовых средств, в пределах бюджетных ассигнований могут устанавливаться следующие виды поощрения за выполненную работу:

- надбавки;
- премии.

2.2. Надбавка - дополнительное вознаграждение к должностному окладу, устанавливаемое за:

- ученую степень, почетное звание, соответствующее профилю выполняемой работы;
- качество выполняемых работ;

2.3. Надбавки могут нести разовый, временный и постоянный характер.

2.4. Надбавки могут быть установлены как основным работникам, так и совместителям.

2.5. Надбавки могут устанавливаться как в процентном, так и в натуральном денежном выражении, но не выше должностного оклада.

2.6. Надбавки могут быть отменены или изменены в размерах приказом директора Дома детского творчества.

2.7. Основанием для отмены или изменения надбавок служат:
окончание срока их действия;

несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий;

нарушения Устава Учреждения.

Нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по учреждению.)

3. Порядок премирования работников учреждения.

3.1. Премия – дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижение плановых результатов труда учреждения в целом или какой-либо его группой.

3.2. В связи с государственными и профессиональными праздниками - не более одного должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки);

3.3. В связи с юбилейными датами со дня рождения, свадьбой, рождением ребенка - не более одного должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки);

3.4. В связи с юбилеем учреждения и трудовой деятельности - не более одного должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки);

3.5. По результатам работы учреждения - не более одного должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки);

3.6. Прочие поощрения - не более одного должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки);

- при получении наград муниципального, регионального, федерального или правительственного уровня;
- по итогам смотров-конкурсов (на лучшую научно-методическую разработку, на лучшего по профессии и т.д.);
- проведение муниципальных и региональных мероприятий на высоком профессиональном уровне.

3.7. В учреждении применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов. Премирование производится по достижению определенных результатов, а также по результатам работы за определенный период.

3.8. Порядок премирования осуществляется за фактически отработанное время и конкретные показатели. Премирование устанавливается приказом директора Дома детского творчества. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может, исчисляться в процентном соотношении или в натуральном денежном выражении.

3.9. Премия не выплачивается работникам, получившим за отчетный период дисциплинарное взыскание.

4. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда не допускается.