


Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета
 М.И.Мишунова

«Утверждаю»:
Директор МБУ ДО «ДДТ»
г. Калининска Саратовской области»
 Т.А.Завражина

Приложение № 4
к коллективному договору.

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении фонда стимулирования педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества г. Калининска Саратовской области»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения дополнительного образования (далее - Положение) разработано в целях повышения качества и результата трудовой деятельности педагогических и руководящих работников учреждения дополнительного образования (далее - работников учреждения).

1.2. Положение устанавливает общий порядок и критерии формирования выплат стимулирующего характера за качество по итогам работы работникам учреждения (далее - выплаты стимулирующего характера). Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Общая максимальная сумма баллов – 100 (для всех педагогических работников).

1.3. Положение о стимулировании труда работников принимается в соответствии с процедурой принятия локальных актов, предусмотренной Уставом учреждения дополнительного образования, с учетом мнения представительного профсоюзного органа работников.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения составляет не менее 30 процентов от объема средств, идущих на оклады работников учреждения с учетом выплат за стаж и за квалификацию педагогическим работникам. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленной организацией на вышеуказанные цели.

1.5. Администрация учреждения дополнительного образования вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда денежные средства экономии по фонду оплаты за месяц, за предыдущие периоды установления стимулирующих надбавок.

2. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения дополнительного образования.

2.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за качество и высокие результаты работы;
- выплаты за интенсивность и напряжённость выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам конкретной работы.

2.1.1. Выплаты стимулирующего характера за качество и высокие показатели работы предполагают поощрение работника за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей: за инициативу, творчество и применение в работе современных форм, методов и содержания организации труда: за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации. Критерии оценки результативности и качества педагогических работников учреждения изложены в приложении.

2.1.2. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и напряжённость выполняемых работ предполагает поощрение работника за участие в течение рассматриваемого периода в выполнении важных работ, мероприятий (подготовка к российским, окружным, областным мероприятиям: разработка образовательных проектов, программ); за особый режим работы (реализации программ профилактического и оздоровительного характера с детьми, требующими повышенного внимания и т.д.): за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения.

2.1.3. Выплаты стимулирующего характера за выполнение конкретной работы предполагают поощрение работника за качественную подготовку и проведение конкретного мероприятия: за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности: за выполнение работ связанных с обеспечением безаварийного, бесперебойного функционирования инженерных и эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации.

2.2. Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу работника учреждения дополнительного образования устанавливаются приказом руководителя учреждения на период с 1 сентября по 31 августа. Размеры выплат стимулирующего характера работника максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от качества и объема работ, выполняемых им.

2.3. Использование для определения размера выплат стимулирующего характера условий и показателей деятельности работников учреждения за качество труда, не связанные с результативностью деятельности, не допускаются.

2.4. Выплаты стимулирующего характера (надбавки, доплаты) могут устанавливаться в процентном отношении к минимальному должностному окладу работника.

2.5. Работникам по комплексному обслуживанию здания и другим работникам стимулирующие выплаты выплачивается фиксированной суммой в размере доплаты до МРОТ.

3. Условия и порядок определения выплат стимулирующего характера работникам руководящего, педагогического и учебно-вспомогательного состава учреждения за качество и высокие показатели работы.

3.1. Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу работника учреждения за результативность и качество труда устанавливаются приказом руководителя в денежной сумме на период, предусмотренный пунктом 2.2. данного Положения.

3.2. Размер выплат стимулирующего характера руководителя учреждения дополнительного образования устанавливается приказом учредителя.

3.3 Основанием для определения размера выплат стимулирующего характера работникам учреждения за результативность и качество труда, являются «Критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога-организатора, педагога дополнительного образования, методиста учреждения дополнительного образования на стимулирующие выплаты». (Приложение)

Оценка результативности и качества труда работников учреждения проводится комиссией по выплатам стимулирующего и компенсационного характера с оформлением протокола заседания комиссии.

3.4 Состав комиссии утверждается приказом руководителя учреждения дополнительного образования. В состав комиссии могут входить руководитель учреждения, руководители методических объединений, представители профсоюзного органа работников учреждения.

3.5. Работники учреждения самостоятельно, один раз в определенный отчетный период, заполняют портфолио результатов своей деятельности и передают руководителю для проверки и уточнения. Затем комиссия их рассматривает и оценивает.

3.6. Утверждение набранных баллов по портфолио работников учреждения проводится на итоговом заседании комиссии с оформлением письменного протокола. В протоколе итогового заседания указывается дата проведения заседания, присутствующие члены комиссии, фамилия и занимаемая должность работника и среднеарифметическое количество баллов по критериям.

3.7. В течение пяти рабочих дней с момента итогового заседания комиссии руководитель учреждения знакомит каждого сотрудника учреждения с итоговым протоколом.

3.8. В случае несогласия с оценкой результатов своей деятельности, работник учреждения в течение пяти рабочих дней с момента ознакомления с итоговым протоколом вправе обратиться в письменном виде за разъяснениями.

3.9. Комиссия рассматривает письменное обращение работника и принимает решение об удовлетворении или отклонении обращения в течение пяти рабочих дней. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом, с которым может ознакомиться работник, а также органы, уполномоченные рассматривать трудовые споры.

3.10. На основании проведенной оценки достижений работников учреждения производится подсчет баллов за соответствующий период. Составляется итоговая ведомость, отражающая сумму баллов по всем критериям. Подсчет баллов для оценки руководителя учреждения проводится управлением образования администрации Калининского муниципального района. Полученное количество баллов суммируется с баллами других работников учреждения дополнительного образования и определяется итоговое количество баллов по учреждению.

3.11. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда - запланированной на период установления стимулирующих надбавок, делится на

итоговое количество баллов по учреждению. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла.

3.13. Величина стимулирующей выплаты работнику учреждения рассчитывается путем умножения денежного веса одного балла на количество баллов, набранных работником.

4. «Положение о распределении фонда стимулирования педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества г.Калининска Саратовской области», утвержденное приказом МБОУ ДОД «Дом детского творчества г. Калининска Саратовской области» от 04.09.2013 г. № 40 – ос, считать утратившим силу.

Критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога дополнительного образования на стимулирующие выплаты.

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации (разделы портфолио)
1	2	3	4	5
I.	Критерий I. «Результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией» <i>Максимальное количество баллов –15</i>			
1.1.	Показатель «Динамика достижений обучающихся» <i>Максимальное количество баллов –3</i>			
1.1.1.	Доля обучающихся (в %), достигших прогнозируемых результатов реализации образовательной программы (по всем группам/объединениям за межаттестационный период)		Выставляет ся максималь ный балл	Приложения: справка о результатах внутреннего мониторинга достижений обучающихся, заверенная руководителем; образовательная программа документы.
	- показатель не раскрыт <i>или</i> менее 85 % обучающихся	0		
	- не менее 85 % обучающихся	2		
	- не менее 95 % обучающихся	3		
1.2.	Показатель «Результаты деятельности педагогического работника в области социализации обучающихся» <i>Максимальное количество баллов – 3</i>			
1.2.1.	Создает условия для социализации обучающихся:		Выставляет ся максималь ный балл	Приложения: Выписка из плана учебно-воспитательной работы. Выписки из приказов.
	- показатель не раскрыт	0		
	- проводит единичные мероприятия, не требующие длительной подготовки	1		
	- проводит мероприятия в системе в соответствии планом работы	2		
	- обоснованно и в системе, используя разнообразные, в том числе инновационные, формы	3		
1.3.	Показатель «Наличие устойчивого интереса обучающихся к выбранному направлению деятельности» <i>Максимальное количество баллов – 9.</i>			

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ вывода оценки	Источник информации (разделы портфолио)
1	2	3	4	5
1.3.1.	Сохранность контингента обучающихся:		Выставляется максимальный балл	Приложения: справка о результатах внутреннего мониторинга сохранности контингента обучающихся, заверенная руководителем образовательной организации.
	- показатель не раскрыт	0		
	- сохранность контингента стабильная на протяжении всего года обучения по программе	4		
	- наличие сохранности контингента обучающихся (сохранение количества одних и тех же обучающихся на начало и конец года).	5		
1.3.2.	Уровень мотивации к профилю (направлению) деятельности (по результатам диагностики):		Выставляется максимальный балл	Приложения: справка о результатах внутреннего мониторинга сохранности контингента обучающихся, заверенная руководителем; анализ результатов диагностик.
	- показатель не раскрыт или средний и высокий уровень - менее 85 % обучающихся	0		
	- средний и высокий уровень – не менее 85 % обучающихся	3		
	- средний и высокий уровень – не менее 95 % обучающихся	4		
II.	Критерий II. «Выявление и развитие способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях (если деятельность педагогических работников связана с направлениями педагогической работы, по которым такие мероприятия проводятся)» <i>Максимальное количество баллов –10</i>			
2.1.	Показатель «Результаты участия обучающихся в конкурсных мероприятиях» <i>Максимальное количество баллов – 10</i>			
2.1.1.	Наличие участников, призёров, конкурсов, фестивалей, соревнований, выставок, сетевых проектов и других мероприятий по профилю (направлению) деятельности, участие в которых осуществлялось под руководством педагогического работника:		Выставляется сумма баллов	Приложения: Справка, копии дипломов, грамот, сертификатов обучающихся.
	- показатель не раскрыт	0		

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации (разделы портфолио)
1	2	3	4	5
	- участники или призеры, победители учрежденческого уровня	1		
	- участники <i>или</i> призеры, <i>или</i> победители муниципального уровня	2		
	- участники <i>или</i> призеры, <i>или</i> победители регионального и межрегионального уровня	3		
	- призеры <i>или</i> победители федерального и международного уровня	4		

III.	Критерий III. «Личный вклад педагогического работника в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной» <i>Максимальное количество баллов – 45</i>			
3.1.	Показатель «Продуктивное использование новых образовательных технологий, включая информационные, а также цифровых образовательных ресурсов и средств» <i>Максимальное количество баллов – 10</i>			
3.1.1.	Использует информационно-коммуникационные технологии в образовательном процессе:		Выставляет ся сумма баллов	Приложения: Справка о применении ИКТ в образовательном процессе, электронные адреса (ссылки на страницы) или Screen Shot Интернет-ресурсов, подтверждающие Интернет-активность педагога; планы занятий, сценарии мероприятий, направленных на формирование культуры здоровья;
	- показатель не раскрыт	0		
	- использует мультимедийные презентации как современное средство наглядности	3		
	- владеет навыками работы с электронной почтой, сетью «Интернет», на форумах.	3		
3.1.2.	Создает здоровьесберегающую среду:		Выставляет ся сумма	
	- показатель не раскрыт	0		

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации (разделы портфолио)
1	2	3	4	5
	- создает условия для рационального сочетания труда и отдыха обучающихся в образовательном процессе, психологически комфортные условия в процессе обучения	2	баллов	отзывы обучающихся, родителей.
	- формирует у обучающихся мотивацию к здоровому образу жизни, культуру здоровья.	2		
3.2.	<i>Показатель «Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной»</i> <i>Максимальное количество баллов – 18</i>			
3.2.1.	Участвует в мероприятиях по распространению опыта практических результатов профессиональной деятельности (регулярно проводит мастер-классы, открытые занятия, выступает с докладами на семинарах, вебинарах, конференциях, педагогических советах, личное участие в мероприятиях):		Выставляет ся сумма баллов	Справка об участии, копии программ мероприятий по распространению педагогического опыта; сертификатов, копии публикаций.
	- показатель не раскрыт	0		
	- учрежденческий уровень	1		
	- муниципального уровня	2		
	- регионального уровня	3		
3.2.2.	Наличие научно-методических публикаций по проблемам образования и воспитания обучающихся, имеющих соответствующий гриф и выходные данные, а также в сети Интернет:		Выставляет ся сумма баллов	
	- показатель не раскрыт	0		
	- муниципального уровня	3		
	- регионального уровня	4		
	- федерального уровня	5		

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации (разделы портфолио)
1	2	3	4	5
3.3.	Показатель «Непрерывность образования педагогического работника» <i>Максимальное количество баллов – 7</i>			
3.3.1.	Повышает квалификацию и проходит обучение в различных формах:		Выставляет ся сумма баллов	Приложения: приказы, удостоверения, свидетельства, сертификаты, справки об окончании курсов, семинаров, в том числе в дистанционной форме, стажировок и других форм образования.
	- показатель не раскрыт	0		
	- по дополнительным профессиональным образовательным программам по профилю преподаваемого предмета (направлению деятельности), включающим общетеоретический и предметно-технологический блоки.	3		
	- стажировки, семинары, вебинары	4		
3.4.	Показатель «Признание профессиональным сообществом высокой квалификации педагогического работника» <i>Максимальное количество баллов – 10</i>			
3.4.1.	Участвует в деятельности аттестационных, экспертных комиссий, жюри, в судействе соревнований:		Выставляет ся сумма баллов	Приложения: копии приказов, справки о включении педагогического работника в соответствующие комиссии, жюри, судейский состав.
	- учрежденческого уровня	2		
	- муниципального уровня	3		
	- регионального уровня	5		
IV.	Критерий IV. «Активное участие в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах» <i>Максимальное количество баллов – 24</i>			
4.1.	Показатель «Методическая работа» <i>Максимальное количество баллов – 16</i>			
4.1.1.	Участвует в работе методических советов, объединений, педагогических советов:		Выставляет ся сумма	Приложения: копии приказов, справки,
	- показатель не раскрыт	0		

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ вывода оценки	Источник информации (разделы портфолио)
1	2	3	4	5
	<ul style="list-style-type: none"> - проявляет активность в работе методических советов, объединений, педагогических советов образовательной организации - проявляет активность в работе методических советов, объединений муниципального уровня. 	3	баллов	планы/протоколы заседаний методических объединений, советов; копии свидетельств, электронные адреса (ссылки на страницы) или Screen Shot сетевого сообщества.
		5		
4.1.2.	Участвует в деятельности профессиональных клубов, ассоциаций, сетевых сообществах педагогов: <ul style="list-style-type: none"> - показатель не раскрыт - муниципального уровня - регионального уровня 		Выставляет суммарную сумму баллов	Приложения: справки, планы/протоколы заседаний методических объединений, советов; копии свидетельств, электронные адреса (ссылки на страницы) или Screen Shot сетевого сообщества.
		0		
		3		
		5		
4.2.	Показатель «Участие в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса» <i>Максимальное количество баллов – 5</i>			
4.2.1.	Разрабатывает и обосновывает программу образовательной деятельности с обучающимися: <ul style="list-style-type: none"> - показатель не раскрыт - представлена модифицированная программа образовательной деятельности с обучающимися - представлена авторская программа соответствия с личностными особенностями и потребностями обучающихся и социально – педагогическими условиями и целями образовательной организации 		Выставляется максимальный балл	Приложения: Копии титульного листа программ образовательной деятельности с обучающимися; отзывы, рецензии, экспертные заключения на продукты педагогической деятельности.
		0		
		3		
		5		

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации (разделы портфолио)
1	2	3	4	5
4.3.	Показатель «Участие в профессиональных конкурсах» <i>Максимальное количество баллов – 9</i>			
4.3.1.	Участвует в профессиональных конкурсах для педагогических работников, в том числе заочных/дистанционных (по использованию ИКТ; инновационных, методических разработок; публикаций; педагогических инициатив):		Выставляет ся сумма баллов	Приложения: копии документов, подтверждающих участие, /призёрство/, победу в профессиональном конкурсе
	- учрежденческий уровень	2		
	- муниципального уровня	3		
	- регионального/федерального уровня	4		
	Итого:	100		

Критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога - организатора на стимулирующие выплаты.

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации (разделы портфолио)
1	2	3	4	5
I.	Критерий I. «Результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией» <i>Максимальное количество баллов – 15</i>			
1.1.	Показатель «Динамика эффективности воспитательной деятельности образовательной организации. <i>Максимальное количество баллов – 3</i>			
1.1.1.	Достижение прогнозируемых результатов реализации цели и задач плана воспитательной работы образовательной организации.		Выставляется максимальный	Справка о выполнении плана воспитательной

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации (разделы портфолио)
1	2	3	4	5
	- показатель не раскрыт	0	балл	работы образовательной организации и о результатах внутреннего мониторинга реализации воспитательной плана.
	- не менее 75 % прогнозируемых результатов	1		
	- не менее 95 % прогнозируемых результатов	2		
	- в полном объеме	3		
1.2.	<i>Показатель «Результаты деятельности педагогического работника в области социализации обучающихся»</i> <i>Максимальное количество баллов – 12</i>			
1.2.1.	Создает условия для социализации обучающихся:		Выставляется максимальный балл	Справка о разработках мероприятий социализирующего характера (различных форм); копии грамот.
	- показатель не раскрыт	0		
	- проводит единичные мероприятия, не требующие длительной подготовки	1		
	- проводит мероприятия в системе в соответствии планом (программой) работы	2		
	- обоснованно и в системе, используя разнообразные, в том числе инновационные, формы	3		
1.2.2.	Обучающиеся регулярно участвуют в социально-значимых делах, социально-образовательных проектах:		Выставляется сумма баллов	
	- показатель не раскрыт;	0		
	- доля обучающихся (в %), с которыми работает педагогический работник, вовлеченных в социально-значимые дела, социально-образовательные проекты, не менее 15 %	1		
	- иницируют и организуют социально-значимую деятельность	2		
	- имеют положительные отзывы, благодарственные письма о проведенных	3		

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации (разделы портфолио)
1	2	3	4	5
	мероприятиях на муниципальном уровне.			
1.2.3.	Организует взаимодействие обучающихся с учреждениями социально-культурной, производственной и других сфер (образования, спорта, культуры): - показатель не раскрыт	0	Выставляется максимальный балл	
	- единичные мероприятия на базе таких учреждений	1		
	- регулярное взаимодействие на основе совместного планирования	3		
II.	Критерий II. «Выявление и развитие способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участие в конкурсах, фестивалях. <i>Максимальное количество баллов – 12</i>			
2.1.	<i>Показатель «Выявление и развитие способностей обучающихся к научной, творческой, физкультурно-спортивной деятельности»</i> <i>Максимальное количество баллов – 5</i>			
2.1.1.	Создает условия для развития способностей обучающихся к научной, творческой, физкультурно-спортивной деятельности: - показатель не раскрыт	0	Выставляется сумма баллов	Приложения: Программа развития одарённых обучающихся, анализ и результаты ее реализации.
	- участвует в разработке программ развития одарённых обучающихся	2		
	- создает благоприятные условия при организации занятости обучающихся для реализации их способностей, интересов и потребностей	3		
2.2.	<i>Показатель «Результаты участия обучающихся в конкурсных мероприятиях»</i> <i>Максимальное количество баллов – 7</i>			
2.2.1.	Наличие участников, призёров, победителей конкурсов, фестивалей, соревнований, выставок, смотров, сетевых проектов, участие в которых осуществлялось под		Выставляется сумма баллов	Справка педагогического

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации (разделы портфолио)
1	2	3	4	5
	руководством педагогического работника: - показатель не раскрыт	0	(при наличии достижений разных уровней в разных мероприятиях)	работника о результатах участия обучающихся в конкурсных мероприятиях. копии дипломов, грамот, сертификатов обучающихся.
	- участники <i>или</i> призёры <i>или</i> победители муниципального уровня	1		
	- участники <i>или</i> призёры <i>или</i> победители регионального и межрегионального уровня	2		
	- участники <i>или</i> призёры <i>или</i> победители федерального и международного уровня	4		

III.	Критерий III. «Личный вклад педагогического работника в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий. <i>Максимальное количество баллов – 57</i>			
3.1.	Показатель «Продуктивное использование в воспитательной деятельности новых образовательных (воспитательных) технологий, включая информационные» <i>Максимальное количество баллов – 16</i>			
3.1.1.	Продуктивно использует новые образовательные (воспитательные) технологии: - показатель не раскрыт;	0	Выставляется сумма баллов	Справка об использовании педагогом новых образовательных технологий.
	- владеет новыми образовательными (воспитательными) технологиями;	2		
	- применяет диагностический инструментарий для оценки продуктивности использования новых образовательных (воспитательных) технологий и отслеживает продуктивность их использования	3		
3.1.2.	Использует информационно-коммуникационные технологии в образовательном		Выставляется	

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации (разделы портфолио)
1	2	3	4	5
	(воспитательном) процессе: - показатель не раскрыт	0	сумма баллов	Справка об использовании ИКТ педагогом. Ссылки на электронные адреса сети интернет.
	- использует мультимедийные презентации как современное средство наглядности	1		
	- владеет навыками работы с электронной почтой, сетью «Интернет», на форумах	2		
	- регулярно использует цифровые образовательные ресурсы и средства	3		
3.1.3.	Создает здоровьесберегающую среду: - показатель не раскрыт	0	Выставляется сумма баллов	Справка об использовании педагогом здоровьесберегающих технологий.
	- осуществляет заботу о здоровье и безопасности обучающихся	2		
	- формирует у обучающихся мотивацию к здоровому образу жизни, культуру здоровья, питания	3		
3.2.	<i>Показатель «Использование современных форм организации воспитательной работы»</i> <i>Максимальное количество баллов – 6</i>			
3.2.1.	Организует деятельность объединений образовательной организации, досуговую деятельность обучающихся: - показатель не раскрыт	0	Выставляется сумма баллов	Справка о проведенных досуговых мероприятиях, выписки из приказов.
	- организует и проводит массовые мероприятия учрежденческого уровня	1		
	- организует и проводит массовые мероприятия муниципального уровня	2		
	- организует и проводит массовые мероприятия регионального уровня	3		

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации (разделы портфолио)
1	2	3	4	5
3.3.	Показатель «Участие в экспериментальной, инновационной деятельности» <i>Максимальное количество баллов – 6</i>			
3.3.1.	Участвует в одной из форм инновационного поиска: - показатель не раскрыт или не участвует	0	Выставляется сумма баллов	Документы, подтверждающие участие в одной из форм инновационного поиска и результативность этой деятельности.
	- в инновационной или научно-исследовательской работе на уровне образовательной организации	1		
	- в инновационной работе муниципального уровня	2		
	- в инновационной или научно-исследовательской работе регионального уровня	3		
3.4.	Показатель «Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности, в том числе инновационной» <i>Максимальное количество баллов – 13</i>			
3.4.1.	Участвует в мероприятиях по распространению опыта практических результатов профессиональной деятельности (регулярно проводит мастер-классы, стендовые защиты, выступает с докладами на семинарах, вебинарах, конференциях): - показатель не раскрыт	0	Выставляется сумма баллов	Справка о мероприятиях по распространению опыта работы.
	- образовательного учреждения;	1		
	- муниципального уровня;	2		
	- регионального уровня	3		
3.4.2.	Наличие методических публикаций по проблемам образования и воспитания обучающихся, имеющих соответствующий гриф и выходные данные, а также в сети Интернет: - показатель не раскрыт	0	Выставляется сумма баллов	

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации (разделы портфолио)
1	2	3	4	5
	- муниципального уровня	1		
	- регионального уровня	2		
	- федерального уровня	4		
3.5.	<i>Показатель «Непрерывность образования педагогического работника»</i> <i>Максимальное количество баллов – 5</i>			
3.5.1.	Повышает квалификацию и проходит обучение в различных формах:	0	Выставляется сумма баллов	Приложения: Копии удостоверений, свидетельств, сертификатов, справки об окончании курсов, семинаров.
	- показатель не раскрыт	1		
	- курсовая подготовка по профилю деятельности;	2		
	- семинары, вебинары;	2		
	- самообразование, включая участие в профессиональных конференциях, круглых столах, Интернет-форумах	2		
3.6.	<i>Показатель «Признание профессиональным сообществом высокой квалификации педагогического работника»</i> <i>Максимальное количество баллов – 5</i>			
3.7.1.	Участствует в деятельности аттестационных, экспертных комиссий, жюри, в судействе соревнований:	0	Выставляется сумма баллов	Приложения: Выписки из приказов о включении педагога в соответствующие комиссии, жюри, судейский состав.
	- показатель не раскрыт	2		
	- муниципального уровня	3		
	- регионального уровня			
3.7.	<i>Показатель «Награды и поощрения педагогического работника за личный вклад в повышение качества образования, успехи в профессиональной деятельности»</i> <i>Максимальное количество баллов – 6</i>			

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации (разделы портфолио)	
1	2	3	4	5	
3.7.1.	Имеет грамоты, поощрения, благодарственные письма по профилю работы: - показатель не раскрыт - образовательной организации - муниципального уровня - регионального уровня	0 1 2 3	Выставляется сумма баллов	Приложения: копии документов, подтверждающие награды и поощрения педагогического работника	
IV.	Критерий IV. «Активное участие в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах» <i>Максимальное количество баллов – 16</i>				
4.1.	<i>Показатель «Методическая работа»</i> <i>Максимальное количество баллов – 8</i>				
4.1.1.	Участствует в работе методических объединений, педагогических советов, объединений, педагогических советов: - показатель не раскрыт - проявляет активность в работе методических объединений, педагогических советов образовательной организации - проявляет активность в работе методических объединений муниципального уровня	0 1 2			Выставляется сумма баллов
4.1.3.	Участствует в деятельности профессиональных клубов, ассоциаций, сетевых сообществах педагогов: - показатель не раскрыт. - муниципального уровня	0 2	Выставляется сумма баллов		

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации (разделы портфолио)
1	2	3	4	5
	- регионального уровня	3		
4.2.	<i>Показатель «Участие в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса»</i> <i>Максимальное количество баллов – 8</i>			
4.2.1.	Участвует в разработке образовательной программы:		Выставляется сумма баллов	Приложения: Справка о выполнении плана досуговой деятельности с указанием перечня продуктов педагогической деятельности.
	- показатель не раскрыт	0		
	- курирует план работы досуговой деятельности	2		
	- осуществляет диагностику и отслеживает результативность выполнения плана досуговой деятельности	3		
4.2.2.	Разрабатывает продукты педагогической деятельности (положения, сценарии мероприятий, программные, методические материалы) :		Выставляется сумма баллов	
	- показатель не раскрыт;	0		
	- учрежденческого уровня;	1		
	- муниципального уровня.	2		

**Критерии, показатели оценки профессиональной деятельности методиста учреждения
дополнительного образования на стимулирующие выплаты.**

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации
1	2	3	4	5
1	Критерий 1 «Результаты профессиональной деятельности педагогического работника по итогам мониторингов, проводимых организацией» <i>Максимальное количество баллов –24</i>			
1.1	Показатель 1.1. «Научно-методическое обеспечение образовательной деятельности образовательной организации». <i>Максимальное количество баллов – 7</i>			
1.1.1	<i>Участствует в разработке содержания соответствующего раздела образовательной программы/программы развития / программы деятельности образовательной организации:</i>		Выставляется сумма баллов	Приложения: раздел (подпрограмма) образовательной программы/программы развития образовательной организации; анализ методической работы за год.
	- показатель не раскрыт	0		
	- разработан раздел образовательной программы/программы развития/программы деятельности образовательной организации соответствующий направлению работы методиста	2		
1.1.2	<i>Планирует и организует методическую работу:</i>		Выставляется максимальный балл	
	- показатель не раскрыт	0		
	- проводит мероприятия в соответствии планом работы	2		
	- проводит мероприятия,используя разнообразные, в том числе инновационные формы	3		

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации
1	2	3	4	5
1.2	Показатель 1.2. «Создание условий для профессионального роста педагогических кадров» Максимальное количество баллов –17			
1.2.1	Планирует и обеспечивает повышение квалификации педагогических кадров:		Выставляется сумма баллов	Приложения: план и анализ методической работы за год; график прохождения аттестации педагогических работников; отзывы коллег
	- показатель не раскрыт	0		
	- мотивирует педагогов и обеспечивает своевременное повышение квалификации педагогических кадров по направлению деятельности	2		
	- доля педагогических кадров, прошедших курсы повышения квалификации по, направлению деятельности, составляет не менее 50 %	3		
1.2.2	Осуществляет методическое сопровождение аттестации педагогических кадров:		Выставляется сумма баллов	
	Осуществляет методическое сопровождение аттестации педагогических кадров:			
	- показатель не раскрыт	0		
	- информирует по вопросам нормативно-правового и методического обеспечения процесса аттестации	2		
	- консультирует по подготовке портфолио	3		
1.2.3	Создает условия для обобщения и распространения педагогического опыта:		Выставляется сумма баллов	
	- показатель не раскрыт	0		
	- последовательно реализует план методической работы по изучению и обобщению педагогического опыта	2		
	- вовлекает педагогов в распространение педагогического опыта на муниципальном уровне	2		

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации
1	2	3	4	5
	- вовлекает педагогов в распространение педагогического опыта на региональном и федеральном уровнях	3		
II	Критерий II «Участие педагогических работников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, выставках и других мероприятиях. <i>Максимальное количество баллов – 6</i>			
2.1	Наличие среди педагогических работников образовательной организации призеров профессиональных конкурсов, в том числе заочных (дистанционных) конкурсов (по использованию ИКТ; инновационных, методических разработок; публикаций; педагогических инициатив; профессионального мастерства) для педагогических работников (при условии оказания методической помощи со стороны аттестуемого педагогического работника):		Выставляется максимальный балл (при участии одного и того же педагога) или сумма баллов (при наличии достижений разных уровней в разных мероприятиях)	Приложения: Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.
	- показатель не раскрыт	0		
	- призеры муниципального уровня	1		
	- призеры регионального уровня	2		
	- призеры федерального уровня	3		
III	Критерий III «Личный вклад педагогического работника в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной» <i>Максимальное количество баллов – 48</i>			

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации
1	2	3	4	5
3.1	Показатель 3.1. «Продуктивное использование в методической работе новых образовательных технологий, включая информационные, а также цифровых образовательных ресурсов и средств» Максимальное количество баллов – 6			
3.1.1	<i>Использует информационно-коммуникационные технологии в методической работе:</i>		Выставляются сумма баллов	Приложения: справка об использовании ИКТ в методической работе электронные адреса (ссылки на страницы), подтверждающие Интернет активность педагогического работника .
	- показатель не раскрыт	0		
	- использует мультимедийные презентации как современное средство наглядности	1		
	- владеет навыками работы с электронной почтой, сетью «Интернет», на форумах	1		
	регулярно использует цифровые образовательные ресурсы и средства	1		
3.1.2	<i>Использует новые формы методической работы:</i>			
	- показатель не раскрыт	0		
	- использует инновационные формы методической работы с различными категориями педагогических кадров	1		
	- применяет или разрабатывает современные формы представления результатов деятельности педагогических работников, в том числе портфолио и проекты	1		
	- использует сетевые формы распространения опыта инновационной педагогической деятельности	1		
3.2.	Показатель 3.2. «Использование современных методов учета результатов и диагностики образовательного процесса» Максимальное количество баллов – 4			

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации
1	2	3	4	5
3.2.1	<i>Проводит диагностические исследования образовательного процесса:</i>		Выставляются сумма баллов	Приложения: диагностический инструментарий; результаты диагностики (выборочно).
	- показатель не раскрыт	0		
	- формирует пакет диагностических методик, проводит диагностические исследования	2		
	- информирует заинтересованных участников образовательного процесса о результатах диагностики, использует результаты диагностики для планирования и коррекции образовательного процесса	2		
3.4	<i>Показатель «Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности, в том числе инновационной»</i> <i>Максимальное количество баллов – 14</i>			
3.4.1	<i>Участствует в мероприятиях по распространению опыта практических результатов профессиональной деятельности (регулярно проводит мастер-классы, тренинги, стендовые защиты, выступает с докладами на семинарах, вебинарах, конференциях, педагогических советах и т.п.):</i>		Выставляются сумма баллов	Приложения: Выходные данные ИНТЕРНЕТ; выписки из приказов о проведении мероприятий в системе педагогического образования
	- показатель не раскрыт	0		
	- образовательной организации	2		
	- муниципального уровня	3		
	- регионального уровня	3		
3.4.2	<i>Наличие методических публикаций по проблемам образования и воспитания обучающихся, имеющих соответствующий гриф и выходные данные, в том числе в сети Интернет:</i>			

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации
1	2	3	4	5
	- показатель не раскрыт	0		
	- муниципального уровня	2		
	- регионального/федерального уровня	4		
3.5	<i>Показатель «Непрерывность образования педагогического работника»</i> <i>Максимальное количество баллов – 9</i>			
3.5.1	<i>Повышает квалификацию и проходит обучение в различных формах:</i>		Выставляется сумма баллов	Приложения: выписки из приказов, удостоверения, свидетельства, сертификаты, справки об окончании курсов, семинаров, в том числе в дистанционной форме, участие в работе конференций, семинаров, вебинаров и других форм образования.
	- показатель не раскрыт	0		
	- по дополнительным профессиональным образовательным программам по профилю преподаваемого предмета (направлению деятельности), включающим общетеоретический и предметно-технологический блоки (1 раз в 3 года).	4		
	- стажировки, семинары, вебинары, конференции	3		
	- самообразование, включая участие в профессиональных конференциях, круглых столах, Интернет-форумах	2		
3.6	<i>Показатель «Признание профессиональным сообществом высокой квалификации педагогического работника»*</i> <i>Максимальное количество баллов – 6</i>			
3.6.1	<i>Участствует в деятельности аттестационных, экспертных комиссий, жюри, в судействе соревнований:</i>		Выставляется сумма баллов	Приложения: копии приказов, справки о включении педагогического работника в соответствующие комиссии, жюри, судейский состав
	- показатель не раскрыт	0		
	- уровня образовательной организации	1		
	- муниципального уровня	2		
	- регионального уровня	3		

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации
1	2	3	4	5
3.7	Показатель 3.7. «Награды и поощрения педагогического работника за личный вклад в повышение качества образования, успехи в профессиональной деятельности» Максимальное количество баллов – 9			
3.7.1	Имеет грамоты, поощрения, благодарственные письма по профилю работы:		Выставляется сумма баллов	Приложения: копии документов, подтверждающие награды и поощрения педагогического работника
	- показатель не раскрыт	0		
	- образовательной организации	2		
	- муниципального уровня	3		
	- регионального уровня	4		
4	Критерий IV «Активное участие в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах» Максимальное количество баллов – 22			
4.1	Показатель «Методическая работа» Максимальное количество баллов – 7			
4.1.1	Участствует в работе методических ,объединений, педагогических советов:		Выставляется сумма баллов	Приложения: копии приказов, справки, планы заседаний МО, РМО, педагогических советов.
	- показатель не раскрыт	0		
	- руководит деятельностью методических объединений	3		
	- проявляет активность в работе методических советов, объединений муниципального/регионального уровня	2		
4.1.3	Участствует в деятельности профессиональных клубов, ассоциаций, сетевых сообществах педагогов:		Выставляется сумма баллов	
	- показатель не раскрыт	0		

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации
1	2	3	4	5
	- муниципального/ регионального/федерального уровня	2		
4.2	<i>Показатель «Участие в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса»</i> <i>Максимальное количество баллов -12</i>			
4.2.1	Обеспечивает программно-методическое сопровождение образовательного процесса:		Выставляется сумма баллов	Приложения: справка о сопровождении программ, Копии рецензий программ ,продуктов педагогической деятельности ;
	- показатель не раскрыт	0		
	- сопровождение модифицированных программ	2		
	- сопровождение авторских программ	4		
4.2.2	Разрабатывает продукты педагогической деятельности (положения, программные, методические, дидактические материалы и т.д.).		Выставляется сумма баллов	
	- показатель не раскрыт	0		
	- на уровне образовательной организации	3		
	- муниципального уровня	4		
4.3.	<i>Показатель «Социальная активность педагогического работника, участие в решении общественных проблем»</i> <i>Максимальное количество баллов – 2</i>			
4.4.1	Участствует в деятельности органов государственно-общественного управления образовательной организации, местного самоуправления, общественных организаций, объединений, волонтерском движении (член попечительского/управляющего совета, совета трудового коллектива, профсоюзный активист, председатель/член совета микрорайона, депутат совета, член избирательной комиссии, общественной палаты):		Выставляется сумма баллов	Документ, подтверждающий членство в соответствующей организации
	- показатель не раскрыт	0		

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Оценка в баллах	Способ вывода оценки	Источник информации
1	2	3	4	5
	- образовательной организации	1		
	- муниципального уровня	2		

Максимальный балл по критериям:

- педагог-организатор – 100;
- методист – 100;
- педагог дополнительного образования – 100.

